



Mahidol University

Wisdom of the Land

ข่าวสภาคณาจารย์  
มหาวิทยาลัยมหิดล

ISSN 0857-989 xปีที่ 41  
ฉบับที่ 11 เดือน ธันวาคม 2558

Senate  
<http://www.senate.mahidol.ac.th>





# สารจากประธานสภาคณาจารย์

โดย รศ.พญ.วรรณนา ศรีโรจนกุล



ขณะที่เขียนบทความนี้ใกล้ถึงเที่ยงคืนของวันที่ 31 ธันวาคม 2558 แล้ว ปีเก่ากำลังจะผ่านไป ปีใหม่กำลังจะมาถึงในไม่ช้า แต่เวลาก็ไม่ใช่ว่าจะแน่นอนเสมอ เนื่องจากมีสมาชิกสภาคณาจารย์บางท่านส่งไลน์มาว่า “ที่ญี่ปุ่น countdown กันแล้วครับ” จริงสิ เวลาที่ญี่ปุ่นเร็วกว่าบ้านเราถึง 2 ชั่วโมง ในวันส่งท้ายปีเก่าขึ้นปีใหม่ มีกิจกรรมหลากหลายที่ทุกคนสามารถเลือกปฏิบัติได้ ตั้งแต่สวดมนต์ข้ามปี นั่งสมาธิ หรือไปสนุกสนานรื่นเริงกับงาน countdown ตามแหล่งบันเทิง หลายปีมานี้ผู้คนนิยมพิมพ์หนังสือธรรมะ ทำ CD บทสวดมนต์คำสอนของเกจิอาจารย์ที่มีชื่อเสียง มาแจกเป็นธรรมทานกันมากมาย ทำให้เราสามารถเลือกมาสักแผ่นที่พอใจเปิดฟังข้ามคืน ก็สุขใจได้โดยไม่ต้องไปร่วมกิจกรรมที่วัด เพราะบางท่านมีข้อจำกัดของร่างกาย นั่งพับเพียบไม่สะดวก ถ้าท่านอยากจะทำร่วมงาน countdown ก็สามารถร่วมได้โดยเปิดดูโทรทัศน์ที่ถ่ายทอดสด จากสถานที่หลากหลาย ได้แก่ Central World หรือลานคนเมือง กทม. ที่มีชาวคอนขอตัวใช้บังคับทำไฟสวยงามถึง 39 ล้านบาท ความสุขทั้งหลายอยู่ภายในใจของท่านเอง จงหยิบฉวยออกมาให้ความบันเทิงแก่ตนเอง

เสร็จจากเรื่องทางธรรม เราก็ต้องกลับมาทางโลก เพราะมหิตลเราจะเรียน World Class University ดังนั้นเราจึงหนีคำว่า “โลก” ไม่พ้น

55 วันที่คณะกรรมการสภาคณาจารย์ชุดใหม่มารับภารกิจรับใช้ดูแลสิทธิประโยชน์ของคณาจารย์นั้น เราตระหนักได้ว่า ปัญหาใหญ่ในขณะนี้ที่ทำให้ขวัญกำลังใจของพวกเราทุกคนสูญเสียไปก็คือ “การไม่ต่อสัญญาจ้าง” แม้จะมีความดีมากมาย ความซื่อไม่ปรากฏก็ตาม ปัญหาที่ผู้บริหารเองก็รับทราบและตระหนักเช่นเดียวกัน จึงมีดำริที่

...ปัญหาใหญ่ในขณะนี้ที่ทำให้ขวัญกำลังใจของพวกเราทุกคนสูญเสียไปก็คือ “การไม่ต่อสัญญาจ้าง”...  
...สภาคณาจารย์ก็จะตามติดเรื่องนี้แบบกัดไม่ปล่อย และระดมสมองเพื่อหาทางออกที่เป็นธรรมกับทุกฝ่าย...

จะแก้ไขอยู่ สภาคณาจารย์ก็จะตามติดเรื่องนี้แบบกัดไม่ปล่อย และระดมสมองเพื่อหาทางออกที่เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

ท้ายนี้สมาชิกสภาคณาจารย์จะทำงานไม่ได้หากไม่ได้รับความร่วมมือจากประชาคมขามมหิตล ปีใหม่นี้เราจึงขอความร่วมมือเป็นพรปีใหม่ 2559 และความสุซสวัสดิ์ ขวัญกำลังใจจะกลับไปสู่ประชาคมขามมหิตล

ความร่วมมือประการแรกก็คือ การไปใช้สิทธิเลือกตั้งซ่อมกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวน 1 ตำแหน่ง ในวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559

ประการที่สอง คือ การเลือกกรรมการประจำคณะ ประเภทตัวแทนคณาจารย์ จำนวนไม่เกิน 4 คน ซึ่งมีหลายส่วนงานที่จะหมดวาระในสัปดาห์แรกของเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เช่นกัน

**จงอย่านอนหลับทับสิทธิ์ อย่าเพือเลือกตั้ง**



สารจากประธานสภาคณาจารย์	2
การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (ตอนที่ 2)	3
การเชื่อมโยงระหว่างสภาคณาจารย์ และสภาอาจารย์	4
ปัจจัยหนึ่งในการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยมหิตล	4
ภาพกิจกรรม	7
บรรณาธิการแถลง	8



# การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

(ตอนที่ 2)

โดย อ.ดร.อิติคม พัวพันธ์สวัสดิ์  
รองประธานสภาคณาจารย์ คนที่ 1



หลังจากที่กระผมได้นำเสนอข้อควรรู้เกี่ยวกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานไปในช่วงสภาคณาจารย์ฉบับที่แล้ว ในฉบับนี้ขอนำเสนอเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานและการรับทราบผลการปฏิบัติงานในประเด็นที่น่าสนใจครับ

ถ้าท่านไม่ใช่ผู้บริหาร ผลการประเมินของท่านจะประกอบไปด้วยสองส่วนคือ ผลงาน (Performance) 80% และ สมรรถนะ (Competency) 20%

โดยมีคะแนนรวมกันเป็น 100 คะแนน คะแนนผลการประเมินคือ คะแนนของผลงานที่ท่านทำมาในรอบการประเมินนั้น คะแนนสมรรถนะได้มาจากวิธีการที่กรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชาประเมินแบบ 360 องศา หรือใช้รูปแบบอื่นตามความเหมาะสม ซึ่งก็ควรจะเป็นคะแนนสำหรับสมรรถนะในรอบประเมินนั้นเช่นกัน บางครั้งการประเมินอาจมีความไม่เป็นธรรมเช่น สมมุติว่าผู้รับการประเมินเป็นพยาบาล ไปทะเลาะกับผู้ป่วย ในรอบการประเมินรอบที่ 1 คะแนนสมรรถนะก็ควรจะถูกประเมินลดลงแค่ในรอบการประเมินแรก ในรอบการประเมินที่ 2 ไม่ควรยกเอาเรื่องเดิมมาเป็นสาเหตุแห่งการหักคะแนนสมรรถนะ

ระดับคะแนนของผลการประเมินแบ่งออกเป็น 5 ระดับดังนี้

ระดับคะแนน	ได้คะแนนระหว่าง	คะแนน
ระดับดีเด่น	90.0-100	คะแนน
ระดับดีมาก	80-89.9	คะแนน
ระดับดี	70-79.9	คะแนน
ระดับพอใช้	60-69.9	คะแนน
ระดับต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า 60	คะแนน

สิ่งที่ควรระวังก็คือ ถ้าท่านได้ผลการประเมินระดับต้องปรับปรุง จะไม่ได้รับการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ซึ่งผู้บังคับบัญชาต้องให้โอกาสและร่วมวางแผนในการพัฒนาและปรับปรุงตัวเองในรอบการประเมินต่อไป นอกจากนี้ถ้าได้รับผลการประเมินระดับต้องปรับปรุงติดต่อกัน 2 ครั้ง อาจถูกสั่งให้ออกจากงาน

- สิ่งที่ควรทำเมื่อไปรับทราบผลการประเมิน
1. ตรวจสอบว่าแบบประเมินมีการกรอกคะแนนเรียบร้อยทุกหน้า
  2. ตรวจสอบว่าคะแนนกับระดับผลการประเมินมีความสัมพันธ์กัน
  3. ตรวจสอบว่ากรรมการประเมินได้ลงลายมือชื่อในแบบประเมินแล้ว
  4. สามารถร้องขอสำเนาแบบประเมินได้

ในกรณีที่ผู้รับการประเมินเห็นว่าการประเมินไม่เป็นธรรม หรือมีข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินของตนเองที่ต้องการชี้แจงเพิ่มเติม ผู้ประเมินอาจไม่ลงชื่อในแบบประเมิน และให้ดำเนินการยื่นหนังสือแจ้งความไม่เป็นธรรมไปยังหัวหน้าส่วนงานหรือผู้ที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมายภายใน 15 วันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบผลการประเมิน ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานเห็นว่ามิเหตุผลการประเมิน ในกรณีที่หัวหน้าส่วนงานเห็นว่ามิเหตุผลการพิจารณา จะแต่งตั้งกรรมการชุดหนึ่งขึ้นพิจารณาหาข้อเท็จจริง หรือทบทวนผลการประเมินการปฏิบัติงานดังกล่าวให้แล้วเสร็จ โดยให้รายงานกลับมายังหัวหน้าส่วนงานภายใน 15 วันทำการ หลังจากนั้นหัวหน้าส่วนงานจะต้องทำหนังสือแจ้งไปยังผู้รับการประเมินเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน 7 วันทำการนับจากวันที่ได้รับทราบผลการพิจารณา ดังนั้นถ้าผู้รับการประเมินไม่ได้รับหนังสือตอบภายใน 21 วันทำการนับตั้งแต่วันยื่นหนังสือขอความเป็นธรรม ให้ผู้รับการประเมินทำหนังสือทวงถามไปยังหัวหน้าส่วนงาน ถ้าท่านเห็นว่าท่านยังไม่ได้รับความเป็นธรรมสามารถทำหนังสือร้องเรียนมายังอธิการบดีและคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ได้ตามลำดับ

สิ่งที่ทุกคนสงสัยเกี่ยวกับเรื่องว่าสิ่งใดเป็นความลับหรือนำมาคุยกันได้ระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้วยกัน ขอเรียนให้ทราบว่า **คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นความลับ** ส่วนระดับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉพาะข้าราชการจะมีการประกาศระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เนื่องจากมหาวิทยาลัยต้องทำตามประกาศ ก.พ.อ. ส่วนของพนักงานมหาวิทยาลัยจะไม่มีการประกาศ

ตามมติของที่ประชุม กบค. ประเด็นดังกล่าวก็เป็นประเด็นหนึ่งที่สภาคณาจารย์สนใจ และอาจขอความเห็นต่อประชาคมในโอกาสต่อไป ท่านสามารถหาข้อมูลเกี่ยวกับข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยมหิดลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ที่ <http://intranet.mahidol/op/orla/law/index.php/laws/regulation/105-year/year-2555/741-2012-12-13-06-56-01>

จาก

# การเชื่อมโยงระหว่างสภาคณาจารย์ และสภาอาจารย์ ปัจจัยหนึ่งในการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัยมหิดล

โดย รศ.ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพ็ชรกิจ  
กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ  
สมาชิกสภาคณาจารย์ ประเภทผู้แทนส่วนงานโดยตำแหน่ง  
ประธานสภาอาจารย์ คณะเภสัชศาสตร์



หลักพื้นฐานของธรรมาภิบาล ประกอบด้วยหลัก 6 ประการ ได้แก่

- 1) หลักนิติธรรม (Rule of Law)
- 2) หลักคุณธรรม (Morality/Ethics)
- 3) หลักความโปร่งใส (Transparency)
- 4) หลักการมีส่วนร่วม (Participation)
- 5) หลักความรับผิดชอบตรวจสอบได้ (Accountability) และ
- 6) หลักความคุ้มค่า (Efficiency & Effective)

สภาคณาจารย์ให้ความสำคัญของธรรมาภิบาลโดยได้จัดสัมมนาสมาชิกสภาคณาจารย์ (retreat) มาแล้วหลายครั้ง นอกจากนี้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559-2562 ในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสู่ระดับโลก ก็ให้ความสำคัญในการบริหารจัดการที่มีธรรมาภิบาลที่ดี ดังจะเห็นได้จากรูปที่ 1

รูปที่ 1 โมเดลยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2559-2562 (รายละเอียดอ่านได้จาก <http://intranet.mahidol/op/orpl/home.html>)



ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล พ.ศ. 2550 มาตรา 26 ให้มีสภาคณาจารย์ประกอบด้วยสมาชิกซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย และกำหนดอำนาจหน้าที่ของสภาคณาจารย์ ตามมาตรา 27 วรรค 6 ข้อ โดยข้อแรกคือ “(๑) ให้คำปรึกษาแนะนำแก่สภามหาวิทยาลัยและอธิการบดี ในกิจการของมหาวิทยาลัย” (รายละเอียดอ่านได้จาก [http://www.senate.mahidol.ac.th/Data/pdf/rules/2550\\_prb.pdf](http://www.senate.mahidol.ac.th/Data/pdf/rules/2550_prb.pdf)) กิจการของมหาวิทยาลัยที่สำคัญก็คือ การบริหารงานบุคคล ซึ่งปัญหาหนึ่งของบุคลากรคือ การไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการบริหารของผู้บริหาร

นอกจากนี้ ประธานสภาคณาจารย์ยังเป็นกรรมการโดยตำแหน่งต่าง ๆ ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เช่น กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการสรรหาหัวหน้าส่วนงาน (ทุกส่วนงาน) รวมถึงตัวแทนสมาชิกสภาคณาจารย์ (จากมติที่ประชุมสภาคณาจารย์) ยังร่วมเป็นกรรมการชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย เช่น กรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยมหิดล ทำให้สภาคณาจารย์มีบทบาทหน้าที่ที่มีความเป็นกลางและสร้างสมดุลของการบริหารงานระหว่างผู้บริหาร และประชาคม

การดำเนินงานของสภาคณาจารย์อาศัยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยสภาคณาจารย์ พ.ศ. 2553 และ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2555 (<http://www.senate.mahidol.ac.th/th/rules.html>) สำระสำคัญของข้อบังคับฯ พ.ศ. 2553 ในข้อที่ 12 เขียนไว้ดังนี้

“ข้อ ๑๒ ให้สภาคณาจารย์ประกอบด้วย สมาชิกสองประเภท ซึ่งเป็นคณาจารย์ประจำของ มหาวิทยาลัย

(๑) ประเภทผู้แทนส่วนงาน ให้ประธาน สภาอาจารย์ของแต่ละส่วนงานเป็นสมาชิกประเภท ผู้แทนส่วนงานโดยตำแหน่ง หากส่วนงานใดไม่มี สภาอาจารย์ ให้เลือกตั้งทั่วไปจากคณาจารย์ใน ส่วนงานที่ตนสังกัดอยู่ ส่วนงานละหนึ่งคน

จำนวน คุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการ ได้มา วาระการดำรงตำแหน่งและการพ้นจากตำแหน่ง ของสภาอาจารย์ ตลอดจนการประชุม และการ ดำเนินงานของสภาอาจารย์ให้เป็นไปตามประกาศ ของส่วนงาน

(๒) ประเภทผู้แทนทั่วไป มาจากการเลือกตั้ง ทั่วไปจากคณาจารย์ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย เป็น จำนวนหนึ่งในสองของจำนวนสมาชิกประเภทผู้แทน ส่วนงาน หากมีเศษให้นับเป็นหนึ่ง”

จากข้อบังคับดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการ เชื่อมโยงระหว่างสมาชิกประเภทผู้แทนส่วนงาน โดยกำหนดให้ “ประธานสภาอาจารย์” เป็นสมาชิก โดยตำแหน่ง อย่างไรก็ตามปัจจุบันสภาอาจารย์ ใน มหาวิทยาลัยมหิดลมีจำนวนเพียง 16 ส่วนงาน ได้แก่

- 1) สภาอาจารย์คณะเทคนิคการแพทย์
- 2) สภาอาจารย์คณะทันตแพทยศาสตร์
- 3) สภาอาจารย์คณะพยาบาลศาสตร์
- 4) สภาอาจารย์คณะเภสัชศาสตร์
- 5) สภาอาจารย์เวชศาสตร์เขตร้อน
- 6) สภาอาจารย์คณะวิทยาศาสตร์
- 7) สภาอาจารย์คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์
- 8) สภาอาจารย์รามธิบดี
- 9) สภาอาจารย์วิทยาลัยราชสุดา
- 10) สภาอาจารย์วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีการกีฬา
- 11) สภาอาจารย์ศิริราช
- 12) สภาอาจารย์สถาบันโภชนาการ
- 13) สภาอาจารย์คณะสาธารณสุขศาสตร์
- 14) สภาอาจารย์ วิทยาเขตกาญจนบุรี
- 15) สภาอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์
- 16) สภาอาจารย์วิทยาลัยดุริยางคศิลป์

โดยรายละเอียดของประกาศฯ และการ ดำเนินงานของสภาอาจารย์ส่วนงาน อ่านได้จาก [http://www.senate.mahidol.ac.th/th/faculty\\_councils.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/faculty_councils.html) สำหรับส่วนงานที่ยังไม่มีการจัดตั้ง

สภาอาจารย์ ได้แก่

- 1) คณะสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์
- 2) คณะสัตวแพทยศาสตร์
- 3) คณะศิลปศาสตร์
- 4) คณะกายภาพบำบัด
- 5) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- 6) บัณฑิตวิทยาลัย
- 7) วิทยาลัยการจัดการ
- 8) วิทยาลัยนานาชาติ
- 9) วิทยาลัยศาสนศึกษา
- 10) สถาบันนวัตกรรมและการเรียนรู้
- 11) สถาบันพัฒนาสุขภาพอาเซียน
- 12) สถาบันวิจัยภาษาและวัฒนธรรมเอเชีย
- 13) สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล
- 14) สถาบันวิจัยประชากรและสังคม และ
- 15) สถาบันแห่งชาติเพื่อการพัฒนาเด็กและ ครอบครัว
- 16) สำนักงานอธิการบดี

สำหรับการบริหารงานของส่วนงานใน มหาวิทยาลัยมหิดล (ซึ่งประกอบด้วย คณะ วิทยาลัย สถาบัน) อาศัยข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหิดล ว่าด้วยการบริหารงานในส่วนงาน พ.ศ. 2552 โดย สาระสำคัญประการหนึ่งของข้อบังคับดังกล่าวถึง คณะกรรมการประจำส่วนงาน (แต่ไม่ได้มีการกล่าว ถึงสภาอาจารย์) ในข้อ ๑ ดังนี้

“ข้อ ๖ การบริหารงานในส่วนงาน ให้มีคณะ กรรมการประจำส่วนงาน ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าส่วนงาน เป็นประธาน
- (๒) รองหัวหน้าส่วนงาน และผู้อำนวยการ โรงพยาบาล (ถ้ามี) เป็นกรรมการ
- (๓) หัวหน้าภาควิชา หรือประธานหลักสูตร /ผู้แทนกลุ่มหลักสูตรในกรณีที่ไม่มีการศึกษา เป็นกรรมการ

(๔) ผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการ เลือกตั้ง จำนวนสี่คน เป็นกรรมการ” (รายละเอียดอ่านได้จาก <http://www.op.mahidol.ac.th/orla/law/index.php/regulation/102-2552/165-2012-07-25-08-35-49>)

ผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการ เลือกตั้งซึ่งเป็นองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประจำส่วนงาน ทำหน้าที่เสมือนตัวแทนของ ประชาคมในส่วนงาน ซึ่งก็จำเป็นต้องตั้งอยู่บนพื้นฐาน ของหลักธรรมาภิบาล และมีความเป็นกลางและสร้าง สมดุลในการบริหารงานในส่วนงาน แม้ว่าบทบาท



หน้าที่ของสภาอาจารย์ ไม่ได้มีการระบุไว้ใน การบริหารส่วนงาน แต่ปัจจุบันมีส่วนงานหลายส่วนงาน ดังตารางที่ 1 ที่มีการเชื่อมโยงระหว่างสภาอาจารย์

และผู้แทนคณาจารย์ประจำซึ่งมาจากการเลือกตั้ง หรืออาจจะเรียกว่า กรรมการประจำส่วนงานจาก คณาจารย์ประจำ (กค.)

ส่วนงาน	วิธีการได้มาของประธาน/กรรมการสภาอาจารย์ส่วนงาน
คณะเภสัชศาสตร์	กค.สภาอาจารย์ทั้ง 4 คน คือ กค.ประจำส่วนงานทั้งหมด
คณะเวชศาสตร์เขตร้อน	- กค.สภาอาจารย์มาจากผู้แทนภาควิชา - กค.ประจำส่วนงาน 4 คน (มาจากการเลือกตั้งในคณะ) - ประธานสภาอาจารย์ เลือกจากกค.ทั้งหมด
คณะวิทยาศาสตร์	- กค.ประจำส่วนงาน ประเภทผู้แทนคณาจารย์ประจำ 4 คน (มาจากการเลือกตั้งในคณะ) และผู้แทนภาควิชา ๆ ละ 1 คน - ประธานสภาอาจารย์เลือกจาก กค.สภาอาจารย์ โดยปกติจะเลือกจากผู้แทน 4 คนนั้น
สถาบันโภชนาการ	- มี กค. 2 ประเภทคือ ผู้แทนกลุ่มวิชา มาจากตำแหน่งประเภทวิชาการ กลุ่มวิชาละ 2 คน และตำแหน่งประเภทสนับสนุนวิชาการ กลุ่มวิชาละ 2 คน และผู้แทนศูนย์ฯ 1 คน และผู้แทนทั่วไป 4 คน - ประธานสภาอาจารย์ เลือกจากทั้ง 2 ประเภท แต่ต้องเป็นอาจารย์
วิทยาเขตกาญจนบุรี	- กค.สภาอาจารย์มาจากผู้แทนสาขาวิชา + ผู้แทนทั่วไป 2 คน - ประธานสภาอาจารย์ จะมาจากผู้แทนสาขาวิชานั้น - กค.ประจำส่วนงานมาจากการแต่งตั้ง ไม่ได้มาจากสภาอาจารย์
วิทยาลัยราชสุดา	- กค.สภาอาจารย์มาจากภาควิชาละ 1 คน (2 คน) + เลือกตั้งทั่วไปจากอาจารย์ทั้งหมดอีก 5 คน รวม 7 คน และประธานสภาอาจารย์ มาจากการเลือกตั้งใน 7 คนนั้น - กค.ประจำส่วนงาน 2 คน โดยประธานสภาอาจารย์ต้องสมัครเป็น กค.ประจำส่วนงาน และอีก 1 คน มาจากการเลือกตั้ง
คณะสาธารณสุขศาสตร์	- กค.ประจำส่วนงาน 4 คน + กค.ภาควิชา 13 ภาควิชา - ประธานสภาอาจารย์เลือกจาก กค.ประจำส่วนงาน 4 คน
คณะแพทยศาสตร์ศิริราชพยาบาล	- กค.สภาอาจารย์ ประเภท ก จากภาควิชา/สถานต่าง ๆ 28 คน - กค.สภาอาจารย์ ประเภท ข จากการเลือกตั้งโดยคณาจารย์ทั้งคณะ 10 คน - ประธานสภาอาจารย์เลือกจาก กค.ทั้งหมด
คณะแพทยศาสตร์ รพ.รามธิบดี	ประธานสภาอาจารย์รามธิบดี 1 คน และกค. 12 คน จากการเลือกตั้ง
คณะวิศวกรรมศาสตร์	- กค.ซึ่งเลือกจากคณะกค.ประจำส่วนงาน ประเภทคณาจารย์ประจำ 2 คน - กค.ซึ่งมาจากการเลือกตั้งทั่วไปจากสมาชิกที่เป็นอาจารย์ประจำ 4 คน (ผู้สมัครรับเลือกตั้งต้องมีได้เป็นกค.ประจำส่วนงาน และจะมาจากภาควิชาเดียวกันเกิน 1 คนมิได้) - ประธานสภาอาจารย์ มาจากการเลือกตั้งจากสมาชิกที่เป็นอาจารย์ประจำ
คณะพยาบาลศาสตร์	- กค.สภาอาจารย์มาจากตัวแทนภาควิชาละ 1 คน (7 คน) + เลือกตั้งทั่วไปจากอาจารย์ทั้งหมดอีก 3 คน รวม 10 คน - กค.ประจำส่วนงานเป็นสมาชิกโดยตำแหน่ง 4 คน - สมาชิกสภาคณาจารย์ประเภทผู้แทนทั่วไป - ประธานสภาอาจารย์มาจากการเลือกจากกรรมการทั้งหมด
คณะเทคนิคการแพทย์	- กค.สภาอาจารย์มาจากผู้แทนภาควิชา 5 คน ผู้แทนทั่วไป 4 คน (รวม 9 คน) - ประธานสภาอาจารย์มาจากการเลือกตั้งของ กค.สภาอาจารย์ทั้งหมด (โดยประธานสภาอาจารย์ไม่ได้เป็นกค.ประจำส่วนงาน) - กค.ประจำส่วนงานมาจากการแต่งตั้ง เช่น รองคณบดีฯ หัวหน้าภาควิชาฯ หัวหน้าศูนย์ฯ และผู้ช่วยคณบดีฯ
วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	ประธานสภาอาจารย์ 1 คน ผู้แทนสาขา 4 คน เลือกจากที่ประชุมทั้งคณะ

ส่วนงาน	วิธีการได้มาของประธาน/กรรมการสภาอาจารย์ส่วนงาน
คณะทันตแพทยศาสตร์	- กก.ประจำส่วนงานจำนวน 4 คน มาจากผู้แทนทั่วไปจำนวน 5 คน - ประธานสภาอาจารย์ เลือกจาก กก.ประจำส่วนงาน
วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา	- กก.สภาอาจารย์มาจากการเลือกตั้ง (5 คน)
คณะสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรศาสตร์ (ข้อมูล ณ เดือนมกราคม 2559)	- ประธานสภาอาจารย์มาจากการเลือกตั้ง - กก.สภาอาจารย์ที่มาจากการเลือกตั้ง จำนวน 4 คน (ตามระเบียบของคณะฯ) - กก.สภาอาจารย์ที่มาจากคณะกรรมการประจำส่วนงานประเภทคณาจารย์ ประจำ จำนวน 2 คน (ตามระเบียบของคณะฯ)

ตารางที่ 1 สรุปองค์ประกอบของสภาอาจารย์และกรรมการประจำส่วนงาน ของแต่ละส่วนงาน

จากตารางที่ 1 จะเห็นได้ว่าแม้ว่ามีส่วนงานไม่น้อยที่มีสภาอาจารย์ แต่การได้มาของสภาอาจารย์และการเชื่อมโยงกับ กก. และประธานสภาอาจารย์ของส่วนงาน (สมาชิกสภาคณาจารย์โดยตำแหน่ง) ยังมีความไม่เหมือนกัน โดยมาจากประกาศของสภาอาจารย์ของแต่ละส่วนงานเอง (อ่านรายละเอียดของสภาอาจารย์แต่ละส่วนงานได้จาก web link ได้ที่ [http://www.senate.mahidol.ac.th/th/faculty\\_councils.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/faculty_councils.html)) ซึ่งเป็นการดำเนินการในระดับส่วนงาน นอกจากนี้แล้วปัจจุบัน การดำรงตำแหน่งของสมาชิกสภาคณาจารย์โดยตำแหน่งจากประธานสภาอาจารย์ของส่วนงาน มีส่วนงานที่มีวาระการดำรงตำแหน่งไม่ตรงกัน ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี คณะวิทยาศาสตร์ คณะสาธารณสุขศาสตร์

วิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการกีฬา คณะเทคนิคการแพทย์ คณะพยาบาลศาสตร์ วิทยาเขตกาญจนบุรี และคณะเภสัชศาสตร์ ทำให้ขาดความต่อเนื่องของสมาชิกสภาคณาจารย์ดังกล่าวได้

โดยสรุปเพื่อให้เกิดการส่งเสริมธรรมาภิบาล โดยอาศัยกลไกการดำเนินงานของสภาคณาจารย์ มีข้อคิดเห็นที่ควรให้ทุกส่วนงานที่มีความพร้อมจัดตั้งสภาอาจารย์ โดยที่นำจะมีการเชื่อมโยงกับกรรมการประจำส่วนงานจากคณาจารย์ประจำด้วย นอกจากนี้ควรจะมีวาระการดำรงตำแหน่งของประธานสภาอาจารย์ตรงกับวาระการดำรงตำแหน่งของสมาชิกสภาคณาจารย์ด้วย เพื่อจะให้เกิดเป็นระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพและต่อเนื่องในการดำเนินงานของสภาคณาจารย์

## ภาพกิจกรรม



รศ.พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์และสมาชิกฯ ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวาระดิถีขึ้นปีใหม่ปีพุทธศักราช 2559 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2558 ณ ศูนย์การเรียนรู้ร่มทิติล มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา

รศ.พญ.วรรณฯ ศรีโรจนกุล ประธานสภาคณาจารย์และผู้แทนสมาชิกฯ ร่วมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการพนักงานที่ดี และพลังของแผ่นดิน เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2558 ณ บริเวณโถงพระราชานุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ชั้น 1 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ศาลายา



# บรรณาธิการแถลง

โดย ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์



สวัสดีครับ ชาวมหิดลทุกท่าน

ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้

ขอต้อนรับปีใหม่ 2559 ด้วยข่าวที่น่ายินดี

และสาระความรู้หลากหลายครับ

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล  
ชุดใหม่ เริ่มปฏิบัติหน้าที่แล้วครับ โดยมี  
รศ.พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล เป็นประธาน  
สภาคณาจารย์

อ.ดร.ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์ เป็นรอง  
ประธานฯ คนที่ 1

ผศ.ดร.น.สพ.ดุสิต เลหาสินณรงค์ เป็น  
รองประธานฯ คนที่ 2 และ

ผศ.ดร.จงดี โตอิม เป็นเลขาธิการ

โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่  
6 พฤศจิกายน 2558 ถึงวันที่ 5 พฤศจิกายน  
2560 พร้อมทั้งสมาชิกสภาคณาจารย์อีกจำนวน  
43 คน ซึ่งจะช่วยกันขับเคลื่อน และปฏิบัติหน้าที่  
ของสภาคณาจารย์ตามที่กำหนดไว้อย่างเต็มที่ครับ

สภาคณาจารย์ขอร่วมแสดงความยินดี  
กับท่านอธิการบดี ศ.คลินิก นพ.อุดม คชินทร ใน

โอกาสเข้ารับตำแหน่งประธานที่ประชุมอธิการบดี  
แห่งประเทศไทย (ทปอ.) พ.ศ. 2559 เชื่อว่าท่าน  
ประธาน ทปอ. จะมุ่งนำการอุดมศึกษาของประเทศ  
ให้พัฒนายิ่งขึ้นต่อไป

ข่าวสภาคณาจารย์ฉบับนี้ขอนำเสนอ  
บทความ ดังนี้ สารจากประธานสภาคณาจารย์  
โดย รศ.พญ.วรรณภา ศรีโรจนกุล การจัดทำ  
ข้อตกลงการปฏิบัติงาน (ตอนที่ 2) โดย อ.ดร.  
ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์ และการเชื่อมโยงระหว่าง  
สภาคณาจารย์ และสภาอาจารย์ ปัจจัยหนึ่งในการ  
ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในมหาวิทยาลัย  
มหิดล โดย รศ.ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพียรกิจ  
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้มอบเนื้อหาที่มี  
ประโยชน์และตรงใจผู้อ่านทุกท่านครับ

พบกันใหม่ในฉบับหน้าครับ



## ข่าวสภาคณาจารย์

เป็นหนังสือในมหาวิทยาลัย และเป็นสื่อระหว่างคณาจารย์ในการรับฟังแลกเปลี่ยนทัศนคติ ข้อคิดเห็น  
ทั้งด้านการบริหาร ด้านวิชาการ ด้านสวัสดิการ และอื่นๆ ของมหาวิทยาลัย บทความ ข้อคิด จุดหมาย  
เป็นความเห็นของผู้เขียนเท่านั้น มิใช่ความเห็นของสภาคณาจารย์ เกณฑ์การพิจารณาบทความเป็นไป  
ตาม [www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html](http://www.senate.mahidol.ac.th/th/regulation.html)

บรรณาธิการประจำฉบับ  
กองบรรณาธิการ

ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์

ผศ.ดร.ชาญยศ ปลื้มปิติวิริยะเวช ผศ.ดร.ทพ.ชูชัย อนันต์มานะ อน.พ.ต่อพล วัฒนา  
อ.ดร.ธิตติคม พัวพันธ์สวัสดิ์ รศ.ดร.ภก.ปราโมทย์ ตระกูลเพียรกิจ ผศ.สมศักดิ์ วงศ์วาส  
ผศ.น.ท.นพ.ภากร จันทน์มัญจรู ผศ.ยงยุทธ ขจรปรีदानนท์ ผศ.ดร.สันติ มณีวัชรรังษี  
ผศ.ดร.สุวิทย์ ลิมาวงศ์ปราณี ศ.พญ.อลิสสา ลีสมสุวรรณ อ.ดร.อรรถพล กาญจนพงษ์พร  
สุจิรา สอนสม พัชญา วงษ์วันนี

ประสานงานกลาง  
ออกแบบและจัดทำรูปเล่ม  
เจ้าของ

พรศิริ บุญมาวงศ์

สภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยมหิดล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 5  
999 ถนนพุทธมณฑลสาย 4 ต.ศาลายา อ.พุทธมณฑล จ.นครปฐม 73170  
โทรศัพท์ : 0-2849-6351-2 โทรสาร : 0-2849-6351